



CÓDIGO DE CULTURA

Essência e Valores **TRINDADE TECNOLOGIA**
O NOSSO JEITO DE SER



A photograph of three young women in a professional setting, looking at a laptop screen. The woman on the left has long dark hair and glasses, the woman in the middle has curly dark hair, and the woman on the right has long blonde hair. They are all smiling and appear to be in a collaborative work environment. The image is overlaid with a semi-transparent orange rectangle containing the text.

” BEM- VINDO

Bem-vindo ao Código de Cultura da Trindade Tecnologia, que tem por objetivo trazer os aspectos culturais de quem somos, o que valorizamos e como colaboramos para atingir nossos objetivos. Neste documento, você encontrará princípios fundamentais que consideramos cruciais para construir uma cultura organizacional forte e sustentável. Estamos comprometidos em viver esses princípios diariamente e convidamos você a se juntar a nós nesta jornada.



”

O QUE É CULTURA ORGANIZACIONAL?

É o reflexo da ética e da moral que a empresa possui, sendo orientada de forma natural aos caminhos a serem seguidos e guiando as decisões e preparando a empresa para o futuro.

Ela é formada por valores e comportamentos que guiam a equipe e se refletem em todas as ações e decisões da empresa.

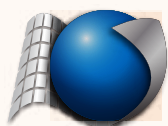
Um Código de Cultura bem definido é crucial para o crescimento sustentável, pois ajuda a atrair e reter talentos alinhados com a missão da empresa.

IMPORTÂNCIA DA CULTURA

A cultura vai além das palavras impressas nas paredes, ela é a manifestação diária dos valores da empresa. É moldada pelos sócios e líderes e vivenciada por cada membro do time.

CULTURA EM AÇÃO

Ter uma declaração de cultura não é suficiente; ela deve ser praticada ativamente. Cada interação, decisão e ação são oportunidades para reforçar a cultura da Trindade Tecnologia.





”

“Nós somos o que fazemos repetidamente. Excelência, portanto, não é um ato, mas um hábito.”

Aristóteles



”

PROPÓSITO

Tornar-se uma empresa de referência nacional em software para corretoras de benefício, fornecendo ferramentas robustas e soluções especializadas para o segmento, com crescimento de forma contínua e sustentável, atuando com transparência, ética, honestidade, lealdade, favorecendo o relacionamento e a conexão entre os colaboradores internos e clientes externos.



”

VALORES

VALORES

ÉTICA E HONESTIDADE

Buscamos atuar com os valores e princípios da conduta humana, através da justiça (ao tratar as pessoas de forma equitativa e imparcial), respeito (reconhecendo e valorizando a dignidade e os direitos das pessoas), responsabilidade (ao assumir a responsabilidade pelas próprias ações e consequências) e integridade (agindo de acordo com princípios morais e valores pessoais); além de sermos verdadeiros e transparentes, atuando com confiabilidade e autenticidade.

LEALDADE E TRANSPARÊNCIA

Quando combinados, esses valores promovem um ambiente de confiança e respeito mútuo, fundamental para qualquer relação saudável e produtiva, através de abertura (compartilhando informações de forma aberta e acessível), clareza e responsabilidade; e fidelidade (mantendo-se fiel a uma pessoa ou grupo mesmo em circunstâncias desafiadoras), confiança e compromisso.



”

SOBRE A TRINDADE

“O importante é tentar, mesmo o impossível”

Jorge Amado



”

HISTÓRIA DA TRINDADE

“Nada é mais poderoso do que uma ideia cuja hora chegou”

Victor Hugo

Setembro 1997

Na cozinha do apto do Sr Ariovaldo começa o desenvolvimento do Sisweb para a operação da Univida. Linguagem de Programação: Delphi 3.0. Banco de Dados: Paradox.

Março 1998

Sisweb começa a operação, mas a primeira fatura gerada para as seguradoras tem início em Maio 1998.

Junho 1998

Leonardo passa a trabalhar em tempo Integral na Univida

Dezembro 1999

A Univida inicia o trabalho com planos de Saúde. O Sisweb passa a controlar Produção e Comissão do Saúde para os Corretores.

15/02/2001

Abertura do CNPJ da Trindade Tecnologia.

2002/2003

Migração do Banco de Dados de Paradox para SQL Server 7.0. A Univida resolve utilizar outro software.

2004

Os sócios da Univida separam as empresas: Univida continua com os seguros de vida e a Unisaude assume o saúde.

Setembro 2004

Retomada da migração do Sisweb para SQL Server 2000.

Durante o ano de 2005

O Diego faz a transição de carreira: de Motoboy para Programador.

2005

Inicia-se o desenvolvimento do Painel do Corretor V1 com uma empresa terceirizada. Após 3 anos de tentativas em tornar o software operacional, resolvemos contratar mais um programador para desenvolver internamente.

Em 2008

Daniel Oliveira começa seu estágio. Em duas semanas monta a Intranet da Unisaude e iniciamos os estudos para desenvolver o Painel do Corretor V1.

Em 2009

iniciamos a migração do Sisweb de Delphi para C# saindo da Borland para a Microsoft e Banco de Dados SQL 2005. Surge o Sisweb 2.0.

Painel do Corretor V1

Operacional na Unisaude em 2009 substitui as tabelas impressas totalmente e passa a realizar cotações e comparativos de tabelas.

2010

Acordo entre Unisaude e Trindade Tecnologia permite efetivamente transformar o Sisweb e o Painel do Corretor V1 em produtos e iniciamos a comercialização. Inicialmente, quem contratava o Sisweb já tinha incluso o Painel do Corretor. Primeiro cliente: Affinity.

Daniel Oliveira aceita novo desafio profissional e passa alguns meses em outra empresa de desenvolvimento.

Daniel Oliveira volta e juntamente com o Diego passam a ser sócios da Trindade Tecnologia.

Após meses de desenvolvimento de nova versão, lançamento do Sisweb 3 com Banco de Dados SQL 2012.

2012

Julho de 2012 nosso segundo cliente: Ramed.

2012

Em 2012 Kauê e Paulo entram na Unisaúde como estagiários

2013

Em 2013 mais dois clientes: Viacorp e Célebre

2014

Em 2014 começamos a expandir com maior velocidade nossa base de clientes.

2015

2015 nosso primeiro funcionário registrado pela Trindade: Alexandre Amorim.

2015

Em 2015 fechamos com 7 pessoas na equipe.

2016

Em 2016 começamos a cobrar dos clientes por usuário do Painel do Corretor V1, antes incluso no Sisweb

2017

Em 2017 a sala que a Unisaúde nos cedia ficou pequena. Alugamos e reformamos o 5º andar, onde temos nossa recepção. Mudamos em setembro de 2017.

2017

Em 2017 iniciamos o desenvolvimento do Novo Painel do Corretor.

2017

Em 2017 fechamos com 15 pessoas na equipe.

2018

Início da comercialização do Novo Painel do Corretor em 2018.

2019

O novo escritório do 5º andar ficou pequeno e alugamos o conjunto da "sinuca" em agosto de 2019. As obras vão até fevereiro de 2020.

2019

Em 2019 fechamos com 30 pessoas na equipe.

2019

Inauguração do novo conjunto no 5º andar em fevereiro de 2019.

2020

Pandemia de COVID-19. A partir de 17/03/2020 passamos todos a trabalhar em HOME OFFICE até que todos tivessem a segunda dose da vacina no mínimo. Espera que durou até outubro de 2021.

2020

Durante o trágico período de pandemia continuamos crescendo e contratamos 18 pessoas

2021

Retorno ao trabalho presencial em Outubro de 2021. O modelo híbrido passou a ser oficial para toda a empresa e permanece como tendência mundial para empresas de serviços de tecnologia.

2022

A partir de 2022 retomamos o uso mais intensivo de nossa estrutura física.

2022

Paulo e Kaue tornam-se sócios em 2022

2022

Em 2023 surge a nova versão da cotação do Painel do Corretor V2, ainda em testes.

2023

Também em 2023 o Diego passa a se dedicar exclusivamente a gestão do produto Sisweb e o desenvolvimento tanto do Painel V1 quanto do Sisweb ficam com o Paulo.

2024

Em 2024 já somos 40 pessoas na equipe.

2024

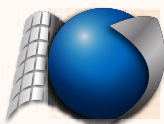
Novo Painel do Corretor V2 passa a ser comercializado para novos clientes e iniciamos o processo de migração para os clientes antigos.

2024

Sisweb e Painel do Corretor V1 passam por melhorias de código que melhoram desempenho e estabilidade.

2024

Setembro de 2024, comemoramos os 27 anos do início dessa jornada e estamos apenas no começo!



A photograph of three young women in a professional setting, leaning over a desk. The woman on the left has long dark hair and glasses, wearing a dark green shirt. The woman in the middle has curly dark hair and is wearing a white cable-knit sweater. The woman on the right has long blonde hair and is wearing a light blue button-down shirt. They are looking at a laptop and a tablet on the desk. The background is a bright, modern office with a plant visible on the left. A semi-transparent orange box is overlaid on the image, containing the text.

”

OBJETIVOS

“Uma jornada de mil milhas começa com o primeiro passo”

Lao Tzu

CAMINHANDO PARA O FUTURO - SISWEB

Visando causar um impacto maior no mercado, estamos focados em estabilizar o SisWeb nas áreas de performance, segurança e confiabilidade. Com essa base sólida, nosso próximo passo será aprimorar a usabilidade, implementar novas funcionalidades e otimizar processos. Assim, traremos mais inteligência ao software, criando uma interface e um core mais simplificados. Isso nos permitirá abrir espaço para integrações e abraçar inovações tecnológicas de forma mais eficiente.

PAINEL DO CORRETOR (V2):

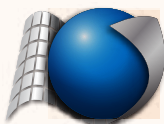
Simplificamos todos os processos para torná-lo mais acessível:

Um único formato para cotações

Contratação no modelo self-service

Foco total no essencial, permitindo que os usuários se concentrem no que realmente importa e dominem a ferramenta com facilidade.

Com isso, o produto cresceu de forma impressionante, atraindo muitos novos clientes de maneira natural. Essa abordagem permitiu um relacionamento saudável entre demandas, escala de crescimento e qualidade no atendimento.



SISWEB E PAINEL DO CORRETOR

Beta:

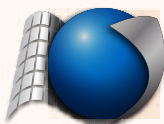
A próxima versão da aplicação promete uma reformulação completa, com ênfase na experiência do usuário. O foco será na utilização de tecnologias mais simples, modernas e eficientes, facilitando a navegação e a interação com o sistema. Essa mudança visa não apenas melhorar o desempenho técnico da aplicação, mas também proporcionar uma interface mais intuitiva e agradável para o usuário final.

API e integrações:

Para fortalecer ainda mais o ecossistema de produtos e serviços, um dos próximos passos será facilitar a integração com outras ferramentas e plataformas já utilizadas pelos clientes. A ideia é criar um ambiente interconectado e dinâmico, onde as APIs desempenhem um papel fundamental, permitindo que diferentes sistemas trabalhem de forma conjunta e complementem as funcionalidades existentes, oferecendo uma experiência rica e interativa.

Inteligência Artificial:

Com o avanço das tecnologias de Inteligência Artificial, a Trindade está atenta às novas tendências e pretende incorporar soluções inovadoras que facilitem o trabalho dos corretores e melhorem o atendimento a seus clientes. A utilização de IA pode abrir portas para funcionalidades automatizadas e inteligentes, como assistentes virtuais, previsões de mercado, análises personalizadas, e até mesmo a automação de processos repetitivos, oferecendo mais agilidade e precisão nas tomadas de decisão.




”

**QUEM
SOMOS**



A transparência, simplicidade e pessoas são marcas fundamentais no relacionamento com os nossos clientes internos e externos, na qual a tomada de decisão para cada contexto é um conjunto de ações de uma equipe engajada e especializada. Nenhum sucesso é realizado por uma única pessoa.

A Trindade acredita que cada integrante de sua equipe tem o seus valores incomparáveis, onde todos possuem voz para compartilhar suas ideias e percepções.

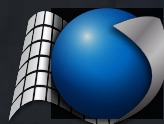
A photograph of a man and a woman in a professional setting. The man, on the left, has a beard and is wearing a red shirt. The woman, on the right, has long dark hair and is wearing an orange top. They are both smiling and looking at a laptop screen. The background is a bright, out-of-focus office environment.

“O talento vence jogos, mas só o trabalho em equipe ganha campeonatos”

Michael Jordan

”

COMPETÊNCIAS CORPORATIVAS



É fundamental que todos que pertencem à Trindade possuam habilidades e competências essenciais, presentes na cultura e na identidade da empresa.

Essas competências não só proporcionam uma vantagem competitiva, gerando valor positivo percebido pelos clientes, como também são características e marcas da Trindade Tecnologia.

ADAPTABILIDADE:

É capaz de se adaptar frente às mudanças de cada contexto e superar as adversidades, investindo energia e tempo para o alcance dos resultados.

APROPRIAÇÃO:

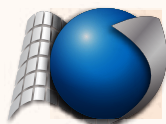
Responsabiliza-se pelas suas tarefas, mesmo em momentos de adversidade, empreendendo esforços em prol da solução, demonstrando clareza em relação às suas atribuições/desafios, mantendo uma atitude positiva na realização de suas tarefa.

COMUNICAÇÃO ASSERTIVA:

Comunicação clara , direta, objetiva e transparente, utilizando-se de empatia, gentileza e cordialidade, preocupando-se em escutar o cliente interno e externo e se fazer entender, levando as informações com assertividade.

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL:

Identifica e faz a gestão das emoções internas, sabendo manter a calma e o equilíbrio em suas ações e adequando-se às situações adversas no dia-a-dia.



ORIENTAÇÃO A RESULTADOS:

Refere-se a despende e direcionar a energia para alcance de resultados e objetivos, estabelecendo prioridades ou alternativas, para alcance das metas com maior assertividade.

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL:

É a conexão criada entre dois ou mais indivíduos, com base em suas interações e no contexto presente, se adaptando e atuando com respeito e empatia, garantindo um ambiente harmonioso e fluido com clientes internos e externos.

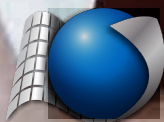
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL:

Identifica e faz a gestão das emoções internas, sabendo manter a calma e o equilíbrio em suas ações e adequando-se às situações adversas no dia-a-dia.



”

O QUE
VALORIZAMOS



VALORIZAÇÃO ÀS PESSOAS:

Reconhecemos os valores e potencialidades de cada colaborador, tratando a todos com dignidade e respeito, considerando os sentimentos, opiniões e necessidades de cada um. Consideramos a diversidade cultural, religiosa, racial, gênero e orientação sexual com equidade e justiça, atuando no reconhecimento e desenvolvimento pessoal e profissional.

ACOLHIMENTO:

Oferecemos suporte de maneira calorosa, compreensiva e respeitosa, afinal de contas, todos tivemos nosso primeiro dia de trabalho na Trindade Tecnologia. Atuamos com empatia, compreensão e escuta ativa, além de valorização e consideração, prestando assistência e orientação, garantindo um ambiente acessível e seguro a todos

TRABALHO EM EQUIPE:

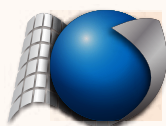
Promovemos a colaboração de todos do time, para alcançar objetivos comuns, envolvendo a combinação de habilidades, conhecimentos e esforços individuais para produzir um resultado coletivo. Entendemos que isso traz inovação, eficiência, satisfação, aprendizado e desenvolvimento

FOCO NO CLIENTE:

Colocamos as necessidades, expectativas e satisfação do cliente no centro de todas as atividades da Trindade Tecnologia, envolvendo a compreensão profunda do cliente, antecipando suas necessidades, e fornecendo produtos, serviços e experiências que atendam ou superem suas expectativas.

BEM ESTAR E SAÚDE MENTAL:

A Trindade possui uma política clara sobre o excesso de jornada e oferece em seus benefícios, formas de cuidado pessoal em saúde mental e física



OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO:

Em sua história, dos 5 sócios, 3 deles iniciaram como estagiários e hoje estão no quadro societário da Trindade. Além disso, quase 50% do quadro hoje de colaboradores efetivos, iniciaram como estagiários.

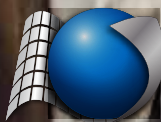
COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA:

Promovemos um ambiente em que todos possuem voz e liberdade para expressar seu ponto de vista, com ações de Gente e Gestão, canais de comunicação e abertura para apresentação de novos projetos e ideias nas áreas



”

AMBIENTE DE TRABALHO



Nosso ambiente de trabalho é flexível, amistoso e acolhedor. As pessoas estão sempre dispostas a acolher quem chega e disponíveis para repassar o conhecimento adquirido.

O ambiente é leve, no sentido que o stress é minimizado através de uma cultura que valoriza o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional.

As expectativas são claras, mas existe flexibilidade para adaptar-se a diferentes necessidades e circunstâncias, permitindo que cada pessoa possa dar o seu melhor, sentindo-se realizada e motivada.

Acreditamos que assim, a criatividade e a inovação florescem, e todos se sentem parte integrante do alcance de resultados e do sucesso coletivo.

“Feliz aquele que transfere o que sabe e aprende o que ensina”

Cora Coralina



”

RELACIONA- MENTO

“Preocupado com uma única folha, você não verá a árvore por completa. Preocupado com uma única árvore, você perderá a floresta inteira”

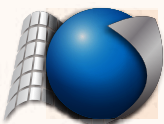
Eiji Yoshikawa

Buscamos o relacionamento baseado na transparência e marcado por uma comunicação aberta, onde todas as partes se sentem à vontade para expressar os seus pensamentos, opiniões e percepções.

Neste tipo de relação, todos possuem voz, o que significa que cada pessoa é ouvida e respeitada, independentemente da sua posição ou papel.

As interações são leves e descontraídas, sem a rigidez das formalidades desnecessárias. O que cria um ambiente de confiança e conforto, onde as pessoas se sentem mais próximas e conectadas.

A leveza nas interações permite que os desafios sejam abordados de forma positiva, mantendo o foco nas soluções e no crescimento mútuo. Neste tipo de relacionamento, a colaboração e o apoio são naturais, e buscamos atuar com respeito e a empatia.





”

SAÚDE & BEM ESTAR

BENEFÍCIOS

“A felicidade é uma boa refeição”

Albert Camus

ASSISTÊNCIA MÉDICA

A Empresa de saúde é a NOTREDAME INTERMÉDICA. O Plano referência é o ADVANCE 600. A participação financeira do EMPREGADOR para o plano ADVANCE 600 é de 100% para os titulares e dependentes. Ocorrendo interesse, o colaborador poderá solicitar o upgrade do plano, sendo assim o custo é deduzido sobre o Plano oferecido.

PLANO ODONTOLÓGICO:

A Empresa é a Bradesco e todos colaboradores possuem plano odontológico, sem custo de adesão ou mensalidades. O Empregador arcará com o custo total do plano disponibilizado

SEGURO DE VIDA:

Seguro de Vida obrigatório, conveniado pela Porto seguro (sem custo para o funcionário). Cobertura para morte e invalidez do colaborador e o cálculo é realizado com base no piso salarial do colaborador.

VALE REFEIÇÃO:

Liberado através de cartão multibenefício Flash no dia 01 de cada mês. Não acarreta desconto para o colaborador. O valor total é de R\$1.037,00

DAY OFF:

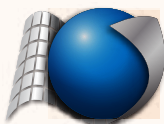
Trata-se de uma folga concedida no dia do aniversário ou no mês de referência.

AUXÍLIO HOME-OFFICE:

Benefício concedido aos colaboradores que atuam em home office/híbrido, sendo o valor de R\$150,00/mês ou o valor de R\$5,00/dia em home office.

AUXÍLIO CRECHE:

Suporte financeiro aos trabalhadores com filhos pequenos para pais e mães. O valor do reembolso é de 40% do salário normativo (R\$ 646,00) para cada filho até 24 meses de idade e 35% (R\$ 565,25) para crianças entre 24 meses e um dia até 71 meses de idade.



TOTAL PASS:

Os colaboradores têm acesso ilimitado a academias, estúdios, aulas, treinos e aplicativos de bem-estar, em um único benefício, indo desde planos gratuitos até valores mais acessíveis do que os praticados em mercado.

C4LIFE:

É um benefício de apoio e suporte a saúde emocional por meio de orientações de especialistas altamente qualificados, nos pilares psicológicos, sociais, jurídicos, financeiros e auxílio a tutores de PET.

OUTPLACEMENT:

Solução profissional, elaborada com o objetivo de conduzir com dignidade e respeito os processos de demissão nas companhias.

PROJETO ACOLHER PARA EMPODERAR (PARCERIA COM EMPODERE CONSULTORIA)

COACHING:

Sessões em prol do desenvolvimento da empresa, gestores e colaboradores da organização. Através de técnicas e ferramentas comprovadas, o coach identifica em seu coachee os pontos fortes, os pontos de melhoria, suas necessidades, e assim, realiza feedbacks construtivos, orientando sobre possíveis mudanças de comportamento, incentivando o desenvolvimento de novas habilidades e alinhando metas e objetivos de forma assertiva. Agendamento de sessões com a área de Gente & Gestão

PSICOTERAPIA:

Sessões individuais, com profissionais parceiros e psicólogos especializados em atendimento clínico, para cuidado de saúde mental e emocional do colaborador.

PSICODRAMA:

É ferramenta poderosa no contexto organizacional, ajudando a melhorar as relações interpessoais, a comunicação e a gestão de conflitos, além de promover o desenvolvimento de competências como liderança e trabalho em equipe.

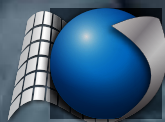
”

O QUE

DIZEM

NOSSOS

COLABORADORES



“Uma empresa humanizada e que se importa com o colaborador! Temos um ambiente de trabalho agradável e que te dá oportunidades que não encontraria nem em empresas maiores”

“Uma empresa ótima, com colaboradores acolhedores, dispostos a te ajudarem sempre que precisar, um ambiente favorável, com uma oportunidade maravilhosa de crescimento.”

“Sempre tenho elogios para Trindade, mas ressalvo que tem suas questões como qualquer outra empresa.”

“A Trindade Tecnologia é composta por pessoas engajadas e envolvidas com a companhia, com um dia a dia colaborativo e com oportunidades de mostrar o trabalho e ser reconhecido pela qualidade dele e não apenas pelo resultado que ele produz”maravilhosa de crescimento.”

“É uma empresa acolhedora e que se preocupa com o bem estar do funcionário, o dia a dia é dinâmico e flexível.”

“O propósito da empresa deixa muito claro como ela atua para onde quer chegar. E passa isso de uma forma clara, objetiva e leve. E quem conhece a empresa sabe que todos os propósitos são levados na prática.”

“Eu sempre faço questão de frisar que sou privilegiado de fazer parte de uma empresa que valoriza tanto os funcionários, sempre visando uma ótima qualidade de vida e um ótimo convívio no dia a dia. As oportunidades de crescimento no setor que faço parte, não são tantas, porém sempre há campanhas e oportunidades de sugestões para melhor desenvolvimento e aproveitamento da equipe. O ambiente de trabalho é leve e confortável, é muito bom estar rodeado de pessoas boas e com energias positivas!”

“Eu sempre falo que a empresa é excelente!! As pessoas são acolhedoras, me sinto bem quando estou ao redor de todos, o dia a dia é bem leve e produtivo. A oportunidade de crescer é muito boa e me uso de exemplo.”

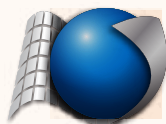
“Uma empresa transparente que pensa no bem estar do funcionário.”

“A Trindade é uma empresa maravilhosa, busca sempre cuidar do bem-estar dos colaboradores e dar oportunidades de desenvolvimento profissional e crescimento na empresa.”

“Eu sempre falo aos meus amigos e parentes que a Trindade é a empresa que eu sonhei a minha vida inteira para trabalhar.”

“É uma empresa sólida, ética e que tem a sua base muito bem construída nos valores a que se propõe. Bastante humanizada e focada no bem estar de seus colaboradores, sendo importante a criação e manutenção de políticas e processos transparentes, claros e disponíveis para todos! As pessoas geralmente são acolhedoras, disponíveis, dispostas e amigáveis, com características e particularidades individuais de cada um. O dia a dia geralmente é leve e com bastante autonomia, além de desafios constantes que devem ser autogerido com automotivação constantes.”

“Eu já digo que a Trindade é uma das melhores empresas que trabalhei. Eu particularmente fui acolhida pela empresa de uma forma que nunca havia sido e creio que a empresa se preocupa com os funcionários e cuida não só das necessidades profissionais, mas também dos funcionários como pessoas.”

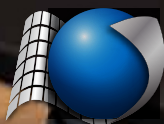


”

PALAVRAS

QUE

NOS DEFINEM



AMBIENTE

CUIDADO

ENVOLVIMENTO

COMPROMETIMENTO

COMPREENSIVA

GRANDE

COMPANHHEIRISMO

FOCO

AUTONOMIA

AMIGÁVEL

PROPÓSITO

RETORNO

RESPEITO

OPORTUNIDADE

TRANSPARENTE

GESTÃO

TRABALHO

ACOLHEDORA

SUCESSO

RESPEITO

LEALDADE

SEGURANÇA

AMBIENTE

CONFIANÇA

PRIVILÉGIO

TIME

VISIONÁRIA

AGRADÁVEL

VALORES

DETERMINAÇÃO

HUMANIDADE

FLEXIBILIDADE

MISSÃO



” O que nos faz diferentes?

Nosso **PROPÓSITO**,
Nossa **PAIXÃO** e
Nossas **PESSOAS**.



”

Obrigada